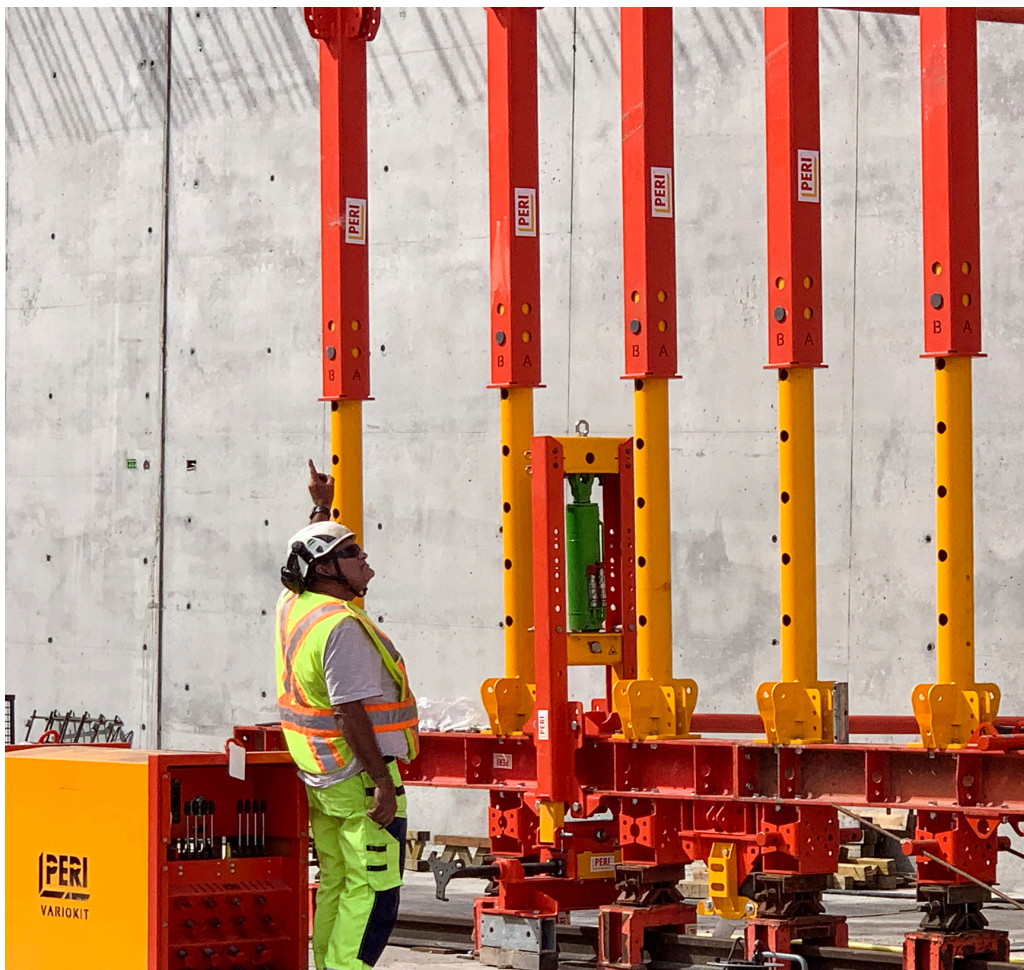


Hållbarhetsrapport 2019

PERI Sverige AB | 2019



PERI Sverige AB
Form Ställning Plywood Konstruktion

Postadress
Box 178, 301 05 Halmstad
Besöksadress
Sadelvägen 19, 302 62 Halmstad
SVERIGE

Telefon: +46 35 17 46 60
info@peri.se
www.peri.se

Innehåll

- 05** Företaget
 - Samhällsutveckling
 - Arbetsmiljön är viktig för oss
- 06** Kvalitet och säkerhet
- 07** Respekt för mänskliga rättigheter
 - Sociala förhållanden
- 08** Miljöpåverkan
- 10** Avfallshantering
 - Motverkande av korruption



PERI Sverige AB (framöver benämnt PERI) är ett dotterbolag i en tysk familjeägd koncern där moderbolaget finns i Weissenhorn, södra Tyskland. Koncernen firade under 2019 50 år som aktivt på byggmarknaden, omsätter ca 1,6 mEuro och verkar i 70 länder globalt.

Företaget

PERI grundades i Sverige 1993 efter att företaget förvärvat ett antal företag som arbetat med uthyrning av formsättningsmaterial. Företaget har haft stark tillväxt och 2019 var omsättningen 490 miljoner kr och medeltalet anställda var 149 personer. I Sverige har PERI skapat en stark ställning på marknaden och har alla de stora byggbolagen som kunder. Efter hand har PERI, till den ursprungliga affärsidén att hyra ut och sälja formsättningsmaterial, även lagt till två nya affärsområden: försäljning av plywood och uthyrning/försäljning av byggnadsställningsmaterial.

I vår hållbarhetsrapport går vi igenom vår logistik-, uthyrnings- och försäljningsverksamhet, där vi redogör framförallt hur en stor uthyrningsverksamhet kan vara positivt ur miljösynpunkt. Vi redogör för hur vi tänker hållbart för vår personal, som finns både inom lager och kontor. Företagets arbete inom mänskliga rättigheter och antikorrupcion ges också uttryck i vårt hållbarhetsarbete genom våra policyers och direktiv. En tydligare illustration av affärsmodellen kommer att kompletteras denna rapport i framtiden.

Samhällsutveckling

Vårt företag bidrar i en hög grad till ett effektivt samhällsbyggande. Vi och våra produkter hjälper stora och små företag att bygga effektivt i smått och stort. Vår kunder rör sig mellan byggnation av små stödmurar för egna hem

till stora brobyggen som Öresundsbron och Högakustenbron. Vi levererar också material till tunnelkonstruktioner som t.ex. Södra- och Norra länken i Stockholm. Vi tycker att det är viktigt att bidra till samhällsutvecklingen så att människor effektivt kan ta sig till sina arbeten och att barn, ungdomar och vuxna har skolor och meningsfull sysselsättning att gå till.

Arbetsmiljön är viktig för oss

På PERI arbetar vi systematiskt med vår arbetsmiljö och det innefattar flera olika delar. Som stöd i arbetet med arbetsmiljöområdet finns olika policyer och guider i vår personalhandbok. Cheferna har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön genom fördelade uppgifter. Bedömda risker innefattar sjukfrånvaro och arbetsskador, vilket kan vara en risk för den enskilde medarbetaren samt även en verksamhetskritisk risk för företaget.

Vi arbetar nära våra skyddsombud i den dagliga verksamheten. Fyra gånger om året träffas skyddskommittén där vi arbetar långsiktigt med arbetsmiljöfrågor. Där sätter vi våra arbetsmiljömål och planerar aktiviteter som ska genomföras under året. Det kan tex vara mätningar, ergonomiska utredningar och utbildningar som vi gör tillsammans med Företagshälsovården. I vårt dagliga arbete har vi löpande diskussioner med anställda och skyddsombud om risker och hälsa.

Vi följer löpande sjukfrånvaron och försöker arbeta aktivt med rehabilitering. Den totala sjukfrånvaron för 2019 var 3.35%, vilket kan jämföras med 3.31% för 2018. Långtidssjukfrånvaron är låg och väldigt få sjukskrivningar är arbetsrelaterade.

Vi följer löpande upp anmälda tillbud och skador och genomför riskbedömningar. På våra lager finns de största riskområdena och då framför allt kring truckkörning och vid lastning och lossning av material. Under de senaste åren har flera åtgärder gjorts kring lastning och lossning efter tillbud och riskbedömningar.



Hållbarhetsrapporten kommer framöver att kompletteras med statistik kring utvecklingen av anmälda tillbud och skador, men i dagsläget finns detta inte sammanställt.

PERI mår om att alla medarbetare ska känna samhörighet med företaget, då våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vi försöker involvera personalen när vi sätter mål och vi bjuder in alla till en gemensam konferens en gång om året för att skapa samsyn och delaktighet. Vi tror också på att man mår bättre av en aktiv fritid och därför erbjuder vi våra anställda olika friskvårdsförmåner.

Företagets organisation har under 2019 omstrukturerats. Syftet är att göra organisationen redo att möta marknadens krav och en ökad konkurrens. Sälj- och teknikavdelningarna har stärkts och vi har också arbetat för en ökad specialisering.

Kvalitet och säkerhet

Vår materialpark måste hålla en hög kvalitet för att vi ska kunna leverera säkra produkter till våra kunder. Om kvaliteten på vårt material inte håller vad vi lovar finns en affärskritisk risk att vi får missnöjda kunder. Det finns även en risk att vi äventyrar säkerheten på våra kunders arbetsplatser.

Samma risker ser vi om vi har brister i våra arbetsprocesser. Vi säkerställer att uthyrningsprodukter har rätt kvalitet innan de hyrs ut igen genom att arbeta efter vårt verksamhetssystem, enligt vilket alla produkter kontrolleras innan de hyrs ut igen. Verksamhetssystemet säkerställer att olika arbetsmoment utförs på ett standardiserat sätt, vilket leder till en jämn kvalitet. Vårt verksamhetssystem och arbetssätt är certifierat enligt ISO 9001:2015.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi både arbetssätt och våra produkter för att skapa säkrare arbetsplatser i hela Sverige. Våra kunders arbetsmiljö är lika viktig för oss som den är för dem. Vi strävar efter att förbättra våra produkter i samråd med våra kunder och sprida information om hur de ska användas. Under 2020 har vi som mål att bli medlem i "Håll Nollan" som är en sammanslutning av företag som står för visionen noll olyckor i byggbranschen.

I dagsläget finns inga mätetal sammanställda, men framöver kommer här att presenteras antal kundreklamationer per år som kan definieras bero på bristande materialkvalitet. Vi ska även presentera antal processavvikelser som uppkommer vid externa och interna revisioner av vårt verksamhetssystem, som ett sätt att påvisa hållbar utveckling i detta område.

PERI välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling.

Respekt för mänskliga rättigheter

PERI identifierar bristen på kompetens som en affärskritisk risk. För att hantera detta arbetar vi brett med att vara en attraktiv arbetsgivare. Företaget välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling. Företaget har tydligt tagit ställning för att det ska råda en öppen och god stämning på våra arbetsplatser.

Policys, riktlinjer och allmän information finns samlad i vår personalhandbok. Exempel på våra policys är arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy och likabehandlingspolicy. Vi arbetar löpande för att arbetsförhållanden och arbetsmiljön ska anpassas så de lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. PERI har en mångfaldsgrupp som har återkommande möten för att utveckla detta område.

Sociala förhållanden

Även på detta område finns en affärsrisk att stå utan nödvändig kompetens, om vi inte satsar hållbart. Årligen genomförs en medarbetarundersökning. Under 2019 har vi förändrat vår medarbetarundersökning och jämförelsetal är svåra att göra med föregående år. Det vi kan se i årets undersökning är att våra medarbetare är stolta över att arbeta på PERI, där det genomsnittliga resultatet blev 4.13 utav 5.0 möjliga.

Inom området stress har vi sett en positiv utveckling, även om vi inte kan jämföra svaren rakt av. Åtgärder som gjorts de senaste åren för att minska upplevelsen av stress är att bland annat att vi har rekryterat fler medarbetare, vilket har medfört en lättnad på arbetstrycket. Som hållbarhetsmått kommer vi även att presentera utvecklingen av personalomsättningen, men till denna rapport finns ännu inget sammanställt.

Antal anställda, ledningsgrupp och medelålder fördelat på kön 2018 och 2019

	Kvinnor		Män		Totalt	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Antal anställda	22,00	22,00	129,00	135,00	151,00	157,00
Ledningsgrupp	2,00	2,00	6,00	6,00	8,00	8,00
Medelålder	43,36	45,22	41,79	43,60	42,02	42,97



Miljöpåverkan

Styrning och ledning

Risker som vi ser med att inte arbeta hållbart inom miljöområdet innefattar såväl affärskritisk risk för företaget ur bl a ett kostnadsperspektiv, som samhällskritisk risk där företaget och dess anställda är en viktig del. Här redogör vi för hur vi hanterar och mäter hållbarhet inom ett antal miljöpåverkande områden. Som grund för företagets miljöarbete ligger vår miljöcertifiering enligt ISO 14001:1 2015 och svensk lagstiftning. I förhållande till de krav som ställs för att vara certifierade har vi utfärdat policies och verksamhetsdokument för styrning av miljöarbetet. Dessa dokument antas av företagets ledningsgrupp och sprids sedan vidare via chefer ut till samtliga medarbetare. Vi får årligen besök av en revisionsfirma som ser till att vi följer de krav som kommer av en miljöcertifiering. En sammanställning av revisionsavvikelse kommer framöver att göras i denna rapport, för att på så sätt mäta och kommentera hållbar utveckling.

Våra affärers bidrag till en hållbar värld

Vår affärsidé är att hyra ut produkter till små och stora företag inom byggsektorn. Vi tror på att det är mer miljöeffektivt att återanvända material i byggsektorn. Råvaru- och tillverkningspåverkan blir därmed mindre på vår miljö. Koncernens produktion sker mestadels i egna produktionsenheter i Tyskland där allt träspån och flis bidrar till energitillförseln i Tyskland via eget förbränningskraftverk. För att minimera onödig produktion av nytt material och mer råvaruutgång och energiförbrukning har koncernen utarbetat ett system där dotterbolagen kan lägga ut material till försäljning inom koncernen. På detta sätt maximeras användningen av materialet inom koncernen. Detta är också ett sätt att effektivt använda våra lagerytor.

Vi ser också ett betydligt effektivare byggande med våra produkter i produktionen än vad som tidigare var fallet när byggandet skedde med mer ålderstigna metoder. Ett effektivt byggande medför mindre miljöpåverkan. Liksom de flesta av de stora byggbolagen ingår PERI i "Retur-system Byggpall" där syftet är att lastpall och pallkragar ska återanvändas och cirkulera i ett system. Byggpallen återköps av ett företag som administrerar systemet. Pallen har ett enhetspris oavsett skick och renoveras för att reducera onödig miljöpåverkan.

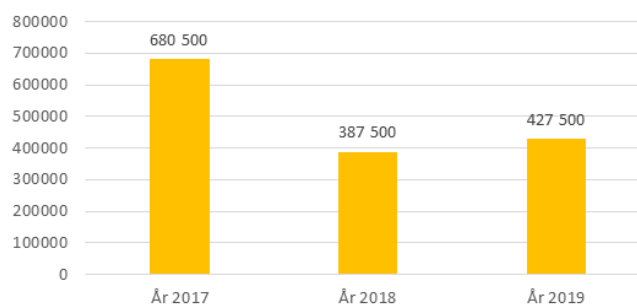
Ett av våra affärsområden är plywoodförsäljning. För att säkra att våra affärer inte påverkar miljön i negativ riktning är vi certifierade enligt FSC® (Licenskod: FSC-C133496) som reglerar skogsbruket globalt och säkrar att skyddade arter inte hotas. Vi arbetar helt efter FSC® regelverk och Certifieringsrevisioner genomförs årligen.

Transporter

Vi har samarbetsavtal med transportbolag som säkerställer att vi kan samlasta leveranser och retur till och från olika kunder inom samma region. Det gör att vi får en hög utnyttjandegrad av transportererna. De här avtalen kommer våra kunder till del, då vi både bokar och samordnar transportererna åt dem om de inte har andra önskemål. Våra samarbetsparter har i sin lastbilsflotta ca 80 % fordon som är klassade som EURO 6 och man byter systematiskt ut de äldre bilarna. De är certifierade enligt 9001 och 14001. De är dessutom medlemmar i Fair transport och i Q3. Omställning pågår inom våra lokala transportbolag mot fossilfritt drivmedel. Man ställer dessutom om till biologisk hydraulolja. Vi packar vårt gods mycket väl för att spara plats på fordonen. Vi arbetar idogt med våra kunder för att de ska göra det samma vid returtransporter av hyresmaterial.

Kontorsmaterial

Vi har under senare år uppmärksammat att vår administration konsumerar mycket papper och har därför arbetat med att minska åtgången. Vi har sedan 2017 minskat vår pappersförbrukning med ca 40%.



Pappersförbrukning, PERI Sverige

Energi och koldioxidpåverkan

Under 2019 har vi lyckats att reducera vår förbrukning av elektricitet i bolaget. Årsförbrukningen sjönk med ca 7% jämfört med föregående år.

	kwh	kg CO2
2018	614548 kwh	154104 kg CO2
2019	568513 kwh	142560 kg CO2

Förbrukning elektricitet, PERI Sverige

Våra kontor och lager värms upp med biogas respektive fjärrvärme. Vi följer upp vår förbrukning och utreder när vi ser avvikelser. Vi följer också upp koldioxidutsläppen från uppvärmning och elförbrukning

Vår anläggning i Halmstad värms med gas. Vår förbrukning var i det stora hela oförändrad och den inköpta gasen bestod till 100% procent av biogas. Därmed ingen påverkan gällande CO2.

	kwh	kg CO2
2018	240959 kwh	Neutral
2019	238643 kwh	Neutral

Förbrukning gas, Halmstad

Fjärrvärme värmer våra anläggningar i Skogås.

	kwh	kg CO2
2018	394078 kwh	15290 kg CO2
2019	462476 kwh	17944 Kg CO2

Förbrukning Fjärrvärme, Skogås

Tjänstebilar

Företaget har tjänstebilar och en anpassning av vår bil-policy pågår så att alla förare ska ha större möjlighet att beställa elbilar eller ladd-hybrider. Koldioxidutsläppen mäts och dokumenteras. Vi har elstolpar för motorvärmare eller laddning av elbilar på vår anläggning i Skogås, samt planerar att investera i elstolpar även på vår anläggning i Halmstad.

Våra medarbetare som valt en tjänstebil med enbart förbränningsmotor har till ca 90 % valt en dieseldriven bil. Eftersom dieselmotorn har en betydligt lägre förbrukning ger det oss en vinst gentemot den mer förbrukande bensinmotorn vad det beträffar koldioxidutsläpp. Dieselmotorn ger dock i jämförelse med bensinmotorn andra negativa utsläppseffekter, t.ex. kväveoxid, i närmiljön vilket ger hälsorisker. Bränslet vi förbrukat består av ca 90% diesel och 10% bensin.

	Liter	kg CO2
2018	46920 L	138086 kg CO2
2019	42560 L	125552 kg CO2

Förbrukning, tjänstebilar

Truckar

På våra lagerverksamheter hanterade vi 87000 ton försäljnings- och hyresmaterial under 2019. Vi har därför ett stort behov av truckar. Vi har ambitionen att byta ut våra dieseldrivna truckar till eldrivna, där så är möjligt. För närvarande består vår truckpark av ca en tredjedel eldrivna truckar av det totala antalet.



Under året lyckades vi med att reducera bränsleförbrukningen med ca 5 procent. Den förbrukade dieseln bestod av modellen ACP RME.

	Liter	kg CO2
2018	86357 L	257345 kg CO2
2019	82453 L	245710 kg CO2

Förbrukning, truckar

Sammanfattning energi och koldioxid

För år 2019 ser vi att vårt utsläpp av koldioxid av vår drift har sjunkit med ca 5 %. Det som enskilt mest bidrar negativt till koldioxidutsläppen är vår användning av fossilt bränsle i våra truckar och tjänstebilar. Därför är det angeläget att vi påskyndar skiftningen av truckar med förbränningsmotorer till eldrivna truckar. Det samma gäller för våra tjänstebilar och som tidigare nämnts pågår en omarbeting av tjänstebilspolycyn.

Totalt utsläpp koldioxid 2018: 564 825 kg

Totalt utsläpp koldioxid 2019: 531 766 kg

Avfallshantering

Vi samarbetar med två stora aktörer inom avfallshantering. Vi sop-sorterar vårt avfall från vår verksamhet. Vi har miljöskåp där vi placerar spillolja, ljuskäglor, förbrukade batterier mm. Vi beställer sedan hämtning av det insamlade av vår samarbetspartner inom avfallshantering.

Motverkande av korruption

Svensk affärssedvänja är förhållandevis sund jämfört med stora delar av världen. Många av våra kunder har policys som tydligt anger hur man i upphandlings skeenden och i leverantörskontakter får agera. Vi på PERI har också tydliga förhållningsregler för hur vi kan agera i förhållande till våra kunder.

Koncernen har tagit ett markant ställningstagande mot korruption genom att bedriva ett aktivt arbete. Det har tydligt aviserats en nolltolerans mot mutor och annat brottsligt. Många anställda på PERIs lednings- och säljfunktioner har genomgått utbildning i företagets "Code of conduct", där det tydligt framgår vilket önskat beteende de anställda ska ha i ett antal olika affärssituationer. Våra riktlinjer finns sammanfattade i dokumenten "Code of conduct", "Donations & Sponsorships" och "Anti-Corruption Guideline".

Risken för korruption minimeras också i företagets verksamhet genom att i så stor utsträckning som möjligt tillämpa fyra-ögons-principen vid signering och attestering, med en uttalad inställning att inga större beslut tas på egen hand.

Alla kunder och leverantörer kontrolleras även enligt EU-direktivet om 'Sanctioned List Screening' för att upptäcka eventuell kriminell verksamhet. Idag finns ingen statistik att tillgå, men framöver ska detta sammanställas i en redovisning av hur många anställda som utbildas varje år i företagets riktlinjer och en årlig redogörelse ska upprättas av antalet kontroller som görs i sanktionslistan för kunder samt leverantörer.



**Form
Ställning
Plywood
Konstruktion**

www.peri.se

