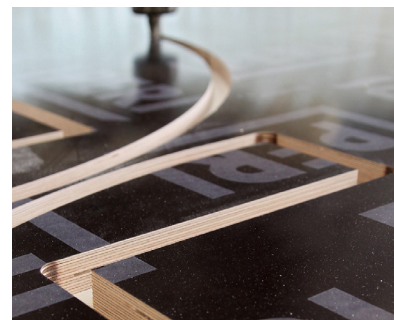


Hållbarhetsrapport 2020

PERI Sverige AB | 2020



PERI Sverige AB
Form Ställning Plywood Konstruktion

Postadress
Box 178, 301 05 Halmstad
Besöksadress
Sadelvägen 19, 302 62 Halmstad
SVERIGE

Telefon: +46 35 17 46 60
info@peri.se
www.peri.se

Innehåll

05 PERI Sverige - hållbara affärer

Samhällsutveckling

Arbetsmiljön är viktig för oss

06 Kvalitet och säkerhet

07 Respekt för mänskliga rättigheter

Sociala förhållanden

08 Miljöpåverkan

10 Avfallshantering

Leverantörsbedömningar

11 Motverkande av korruption



PERI Sverige AB (framöver benämnt PERI) är ett dotterbolag i den familjeägda koncernen där moderbolaget finns i Weissenhorn, Tyskland. Idag är PERI en av världens ledande leverantörer av form- och ställningssystem, som är aktiv i över 60 länder.

PERI Sverige - hållbara affärer

PERI grundades i Sverige 1993 efter att företaget förvärvat ett antal företag som arbetat med uthyrning av formsättningsmaterial. Omsättningen 2020 var 473 mSEK och antal anställda var 155 personer.

I Sverige har PERI skapat en stark ställning på marknaden och har idag de flesta stora byggföretagen som kunder. Efter hand har PERI utökat den ursprungliga affärsidén, att hyra ut och sälja formsättningsmaterial, med två nya affärsområden: uthyrning/försäljning av ställningssystem och försäljning av plywood.

I hållbarhetsrapporten går vi igenom vår logistik-, uthyrnings- och försäljningsverksamhet. Vi berättar om hur uthyrningsverksamhet kan vara positivt ur ett hållbarhetsperspektiv och beskriver hur vi tänker hållbarhet när det gäller vår personal. Företagets arbete inom mänskliga rättigheter och antikorrupcion ges också uttryck i vårt hållbarhetsarbete genom våra policy och direktiv.

Samhällsutveckling

Vi tycker att det är viktigt att bidra till samhällsutvecklingen så att människor effektivt kan ta sig till sina arbeten och att barn, ungdomar och vuxna har skolor och meningsfull samsättning att gå till. Våra lösningar bidrar i hög grad till ett effektivt samhällsbyggande både när gäller små projekt som byggnation av stödmurar för privata bostäder till stora infrastrukturprojekt som Öresundsbron, Högakustenbron och förbifart Stockholm.

Arbetsmiljön är viktig för oss

På PERI arbetar vi systematiskt med vår arbetsmiljö och det innefattar flera olika delar. Som stöd i arbetet med arbetsmiljöområdet finns olika policys och guider i vår personalhandbok. Cheferna har det yttersta ansvaret för arbetsmiljön genom fördelade uppgifter. Bedömda risker innefattar sjukfrånvaro och arbetsskador, vilket kan vara en risk för den enskilde medarbetaren samt även en verksamhetskritisk risk för företaget.

Vi arbetar nära våra skyddsombud i den dagliga verksamheten. Fyra gånger om året träffas skyddskommittén där vi arbetar långsiktigt med arbetsmiljöfrågor. Där sätter vi våra arbetsmiljömål och planerar aktiviteter som ska genomföras under året. Det kan t ex vara mätningar, ergonomiska utredningar och utbildningar som vi gör tillsammans med Företagshälsovården. I vårt dagliga arbete har vi löpande diskussioner med anställda och skyddsombud om risker och hälsa. Vi följer löpande sjukfrånvaron och försöker arbeta aktivt med rehabilitering.

Den totala sjukfrånvaron för 2020 var 4,12%, vilket kan jämföras med 3,35% för 2019. Långtidssjukfrånvaron är låg och väldigt få sjukskrivningar är arbetsrelaterade. Den ökning som ändå har skett under 2020 kan direkt kopplas till den under året rådande situationen med restriktioner och direktiv hur företag och personal ska agera för att minska smittspridningen av Covid 19.

Vi följer löpande upp anmälda tillbud och skador och genomför riskbedömningar. På våra lager finns de största



riskområden och då framför allt kring truckkörning och vid lastning och lossning av material. Under de senaste åren har flera åtgärder gjorts kring lastning och lossning efter tillbud och riskbedömningar.

Vår Arbetsmiljökommitté har haft fokus på att alla medarbetare ska skriva tillbudsrapport när något inträffar som skulle kunna ha lett till en olycka. Syftet är att identifiera speciellt farliga moment. 36 st tillbud har rapporterats under 2020. Vi kan se att det är truckar inblandade i nästan hälften av fallen. Vi uppmärksammar att vi fortsatt ska arbeta med förebyggande åtgärder för att minska olycksriskerna gällande trucktransporter.

PERI mår om att alla medarbetare ska känna samhörighet med företaget, då våra medarbetare är vår viktigaste resurs. Vi försöker involvera personalen när vi sätter mål och vi bjuder in alla till en gemensam konferens en gång om året för att skapa samsyn och delaktighet. Vi tror också på att man mår bättre av en aktiv fritid och därför erbjuder vi våra anställda olika friskvårdsförmåner.

Företagets organisation har under de senaste åren omstrukturerats. Syftet är att göra organisationen redo att möta marknadens krav och en ökad konkurrens. Sälj- och teknikavdelningarna har stärkts. Vi arbetar för en ökad specialisering genom segmentering av marknaden. Dessa segment är Industrial, Infrastructure, Building och Access Scaffolding.

Kvalitet och säkerhet

Vår materialpark måste hålla en hög kvalitet för att vi ska kunna leverera säkra produkter till våra kunder. Vi ser en

affärskritisk risk om vi inte uppfyller denna höga kvalitet på materialet och vi äventyrar också säkerheten på våra kunders arbetsplatser.

Samma risker ser vi om vi har brister i våra arbetsprocesser. Vi säkerställer att uthyrningsprodukter har rätt kvalitet innan de hyrs ut igen genom att arbeta efter vårt verksamhetssystem, enligt vilket alla produkter kontrolleras innan de hyrs ut igen. Verksamhetssystemet säkerställer att olika arbetsmoment utförs på ett standardiserat sätt, vilket leder till en jämn kvalitet. Vårt verksamhetssystem och arbetssätt är certifierat enligt ISO 9001:2015.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi både arbetssätt och våra produkter för att skapa säkrare arbetsplatser i hela Sverige. Våra kunders arbetsmiljö är lika viktig för oss som den är för dem. Vi strävar efter att förbättra våra produkter i samråd med våra kunder och sprida information om hur de ska användas. Under 2020 har vi blivit medlem i "Håll Nollan" som är en sammanslutning av företag som står för visionen noll olyckor i byggbranschen.

Vi har under året blivit samarbetspartner med "Byggbranschens säkerhetspark" i Arlanda. Där finns våra produkter och ingår i de arbetsmiljö- och säkerhetsutbildningar som byggföretagen genomför där.

Våra system för inrapportering av kundreklamationer och tillbud har varit omständliga och otydliga. Vi ser att antalet inkomna rapporter inte stämmer med verkligheten och har inlett en process där vi nu förenklar systemet för reklamation- och tillbudsrapportering.

PERI välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling.

Respekt för mänskliga rättigheter

PERI identifierar bristen på kompetens som en affärskritisk risk. För att hantera detta arbetar vi brett med att vara en attraktiv arbetsgivare. Företaget välkomnar mångfald och har ca 30 olika nationaliteter i personalstyrkan. Vi ser det som en stor tillgång med allas olika erfarenheter som kan bidra till vår utveckling. Företaget har tydligt tagit ställning för att det ska råda en öppen och god stämning på våra arbetsplatser.

Polycys, riktlinjer och allmän information finns samlad i vår personalhandbok. Exempel på våra polycys är arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy och likabehandlingspolicy. Vi arbetar löpande för att arbetsförhållanden och arbetsmiljön ska anpassas så de lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder. PERI har en mångfaldsgrupp som har återkommande möten för att utveckla detta område.

Sociala förhållanden

Även på detta område finns en affärsrisk att stå utan nödvändig kompetens, om vi inte satsar hållbart. Årligen genomförs en medarbetarundersökning. Under 2020 införde vi ett nytt verktyg för att mäta temperaturen kontinuerligt hos våra medarbetare. Detta gör vi istället för den årliga medarbetarundersökningen.

Verktyget syftar till att medarbetare ska kunna göra sin röst hörd men samtidigt vara anonyma. Olika frågor skickas varje vecka ut till medarbetarna och berör ämnen som ledarskap, personlig utveckling, arbetsglädje mm. Vi hoppas detta bidrar till engagemang och bättre kommunikation då hälsa och välmående är av yttersta vikt.

Tabell antal anställda och kön: 2018, 2019, 2020

	Kvinnor			Män			Totalt		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Antal anställda	22,00	22,00	20,00	129,00	135,00	135,00	151,00	157,00	155,00
Ledningsgrupp	2,00	2,00	2,00	6,00	6,00	7,00	8,00	8,00	9,00
Medelålder	43,36	45,22	45,82	41,79	43,60	42,26	42,02	42,97	42,73

Miljöpåverkan

Styrning och ledning

Risker som vi ser med att inte arbeta hållbart inom miljöområdet innefattar såväl affärskritisk risk för företaget ur bl a ett kostnadsperspektiv, som samhällskritisk risk där företaget och dess anställda är en viktig del. Här redogör vi för hur vi hanterar och mäter hållbarhet inom ett antal miljöpåverkande områden.

Som grund för företagets miljöarbete ligger vår miljöcertifiering enligt ISO 14001:1 2015 och svensk lagstiftning. I förhållande till de krav som ställs för att vara certifierade har vi utfärdat policys och verksamhetsdokument för styrning av miljöarbetet. Dessa dokument antas av företagets ledningsgrupp och sprids sedan vidare via chefer ut till samtliga medarbetare. Vi får årligen besök av en revisionsfirma som ser till att vi följer de krav som kommer av en miljöcertifiering. En sammanställning av revisionsavvikelser kommer framöver att göras i denna rapport, för att på så sätt mäta och kommentera hållbar utveckling.

Vårt bidrag till en hållbar värld

Vår affärsidé är att hyra ut produkter till företag inom byggsektorn. Vi tror att återanvändningen av våra produkter bidrar till minskad klimatpåverkan.

Även om det är en liten påverka på klimatet när man arbetar med uthyrning av form- och ställningssystem, så står byggbranschen för en väsentlig del av de totala koldioxidutsläppen. På PERI bidrar vi till initiativ som försöker minska denna påverkan. Att bygga med "färsk betong" har många hållbara fördelar. Formgjuten betong ger en stark och robust struktur med lång livslängd. Tunna konstruktioner med begränsade mängder av betong möjliggör hög belastningskapacitet. När man bygger med "färsk betong" används lokalt producerad betong vilket innebär korta transportsträckor.

2020 har vi introducerat den svensktillverkade PERI Insite sensortechnologin. Detta gör det möjligt för entreprenören att övervaka betongens hållfasthet över tid. Bortsett från en ökning av produktiviteten möjliggör detta också en optimering av cementhalten i strukturen och hjälper därmed till med strävan efter en lägre CO₂-påverkan.

Koncernens produktion sker mestadels i egna produktionsenheter i Tyskland. Träspån och flis bidrar till energitillförseln via eget förbränningskraftverk. För att minimera råvaruåtgång och energiförbrukning vid produktion av nytt material har koncernen utarbetat ett system som

möjliggör försäljning av material inom koncernen. På detta sätt minskas nyproduktion och användningen av befintligt material inom koncernen maximeras. Detta är också ett sätt att effektivt använda våra lagerytor.

Våra form- och ställningssystem bidrar till ett effektivare byggande. Ett effektivt byggande medför mindre miljöpåverkan. Liksom de flesta av de stora byggbolagen ingår PERI i "Retur-system Byggpall" där syftet är att lastpall och pallkragar ska återanvändas och cirkulera i ett system. Byggpallen återköps av ett företag som administrerar systemet. Pallen har ett enhetspris oavsett skick och renoveras för att reducera onödig miljöpåverkan.

Ett av våra affärsområden är plywoodförsäljning. För att säkra att våra affärer inte påverkar miljön i negativ riktning är vi certifierade enligt FSC® (Licenskod: FSC-C133496) som reglerar skogsbruket globalt och säkrar att skyddade arter inte hotas. Vi arbetar helt efter FSC® regelverk och certifieringsrevision genomförs årligen.

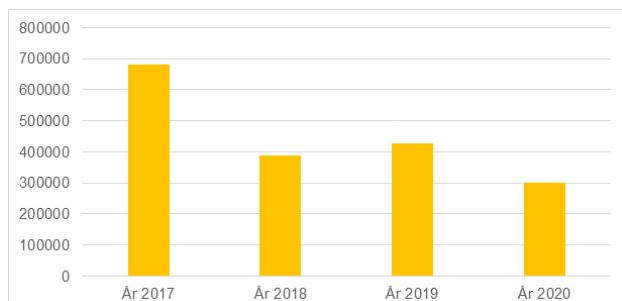
Transporter

Vi har samarbetsavtal med transportbolag som säkerställer att vi kan samlasta leveranser och returerna till och från olika kunder inom samma region. Det gör att vi får en hög utnyttjandegrad av transportererna. Vi bokar och samordnar transportererna åt våra kunder om de inte har andra önskemål. Våra samarbetspartner har ca 90 % fordon som är klassade enligt EURO 6 i sin lastbilspark och man byter systematiskt ut de äldre bilarna. Vår avtalspartner i Stockholmsregionen har en lastbilspark som är klassade enligt EURO 6 upp till 97%. De har nya beställningar på fordon som gör att de kommer nå 100% under 2021. Stockholmsåkeriet kör på ca 50% av HVO 100 med sina fordon.

Våra transportbolag är certifierade enligt 9001 och 14001. Vår avtalspartner i södra Sverige är dessutom medlemmar i Fair transport och i Q3. Omställning mot fossilfritt drivmedel pågår även hos vårt transportbolag i syd. Man ställer dessutom om till biologisk hydraulolja. Vi packar vårt gods mycket väl för att spara plats på fordonen. Vi arbetar med våra kunder för att de ska göra det samma vid returtransporter av hyresmaterial.

Pappersförbrukning

Vi har under senare år uppmärksammat att vår administration konsumerar mycket papper och har därför arbetat med att minska åtgången. Vi har sedan 2017 minskat vår pappersförbrukning med ca 50%.



Pappersförbrukning, PERI Sverige: Antal pappersblad per år

Energi och koldioxidpåverkan

Under 2020 har vi minskat vår förbrukning av elektricitet marginellt. Vi har dessutom enbart köpt elektrisk energi från förnybara källor och därmed har vårt utsläpp av CO₂ varit obefintligt till följd av elförbrukning.

	kwh	kg CO ₂
2018	614548 kwh	154104 kg CO ₂
2019	568513 kwh	142560 kg CO ₂
2020	556183 kwh	Neutral

Våra kontor och lager värms upp med biogas respektive fjärrvärme. Vi följer upp vår förbrukning och utreder när vi ser avvikelser. Vi följer också upp koldioxidutsläppen från uppvärmning.

Vår anläggning i Halmstad värms med gas. Vår förbrukning var i det stora hela oförändrad och den inköpta gasen bestod till 100% procent av biogas. Därmed ingen påverkan gällande CO₂.

	kwh	kg CO ₂
2018	240959 kwh	Neutral
2019	238643 kwh	Neutral
2020	241958 kwh	Neutral

Fjärrvärme värmer våra anläggningar i Skogås.

	kwh	kg CO ₂
2018	394078 kwh	15290 kg CO ₂
2019	462476 kwh	17944 Kg CO ₂
2020	364889 kwh	15690 Kg CO ₂

Tjänstebilar

Företaget har tjänstebilar och vår bilpolicy har under 2020 omarbetats så att alla förare ska ha större möjlighet att beställa elbilar eller ladd-hybrider. Koldioxidutsläppen mäts och dokumenteras. Vi har elstolpar för motorvärmare eller laddning av elbilar på vår anläggning i Skogås, samt planerar att investera i elstolpar även på vår anläggning i Halmstad. Ett upphandlingsarbete har pågått under 2020.

Våra medarbetare som valt en tjänstebil med enbart förbränningsmotor har till ca 85 % valt en dieseldriven bil. Eftersom dieselmotorn har en betydligt lägre förbrukning ger det oss en vinst gentemot den mer förbrukande bensinmotorn vad det beträffar koldioxidutsläpp. Dieselmotorn ger dock i jämförelse med bensinmotorn andra negativa utsläppseffekter, t.ex. kväveoxid, i närmiljön vilket ger hälsorisker. Bränslet vi förbrukat består av ca 85% diesel och 15% bensin.

	Liter	kg CO ₂
2018	46920 L	138086 kg CO ₂
2019	42560 L	125552 kg CO ₂
2020	44263 L	130576 kg CO ₂



Truckar

På våra lagerverksamheter hanterade vi 86000 ton försäljnings- och hyresmaterial under 2020. Verksamheten har därför ett stort behov av truckar. Vi har ambitionen att byta ut våra dieseldrivna truckar till eldrivna, där så är möjligt. För närvarande består vår truckpark av ca en tredjedel eldrivna truckar och tre dieseldrivna truckar har bytts ut mot eldrivna under 2020.

Under året lyckades vi med att reducera bränsleförbrukningen med ca 10 procent. Den förbrukade dieseln bestod av modellen ACP RME.

	Liter	kg CO2
2018	86357 L	257345 kg CO2
2019	82453 L	245710 kg CO2
2020	74462 L	221896 g CO2

Sammanfattning energi och koldioxid

Under 2020 har vi minskat vår förbrukning av elektricitet och fjärrvärme med nära 11 000 kwh. Vår totala diesel- och bensinförbrukning har sjunkit med ca 6300 liter.

Totalt utsläpp koldioxid

2018: 564 825 kg
 2019: 531 766 kg
 2020: 368 162 kg

Avfallshantering

Vi samarbetar med två stora aktörer inom avfallshantering. Vi sop-sorterar vårt avfall från vår verksamhet. Vi har miljöskåp där vi placerar spillolja, ljuskäglor, förbrukade batterier mm. Vi beställer sedan hämtning av det insamlade av vår samarbetspartner inom avfallshantering. Under 2020 har lagstiftningen ändrats och vi behöver nu rapportera in till Naturvårdsverket inom 48 timmar efter en bortförel av farligt avfall har skett. Vi har små mängder -men rapportering behöver ändå ske. Avtal har tecknats med våra samarbetspartners inom miljö och avfallsbranschen om att de ska ansvara för rapporteringen enligt lagstiftning.

Leverantörsbedömningar

En mindre del av vårt försäljningssortiment är inte producerat av PERI:s egna produktionsanläggningar. Detta innebär att vi har behov av att köpa in dessa produkter från andra leverantörer. Vi utför då leverantörsbedömningar som ska säkra standarder inom kvalitet och PERI betraktar lagar och förordningar som minimikrav. Vi är certifierade enligt Miljöledningssystem ISO 14001:2015.

Motverkande av korruption

Svensk affärssedvänja är förhållandevis sund jämfört med stora delar av världen. Många av våra kunder har policys som tydligt anger hur man i upphandlingsskeenden och i leverantörskontakter får agera. Vi på PERI har också tydliga förhållningsregler för hur vi kan agera i förhållande till våra kunder.

Koncernen har tagit ett markant ställningstagande mot korruption genom att bedriva ett aktivt arbete. Det har tydligt aviserats en nolltolerans mot mutor och annat brottsligt. Alla anställda på PERIs med tillgång till en företagsdator har genomgått utbildning i företagets "Code of Conduct", där det tydligt framgår vilket önskat beteende de anställda ska ha i ett antal olika affärssituationer. Våra riktlinjer finns sammanfattade i dokumenten "Code of Conduct", "Donations & Sponsorships" och "Anti-Corruption Guideline".

Risken för korruption minimeras också i företagets verksamhet genom att i så stor utsträckning som möjligt tillämpa fyra-ögons-principen vid signering och attestering, med en uttalad inställning att inga större beslut tas på egen hand.

Alla kunder och leverantörer kontrolleras även enligt EU-direktivet om 'Sanctioned List Screening' för att upptäcka eventuell kriminell verksamhet. Under 2020 har samtliga medarbetare med tillgång till en personlig företagsdator genomgått fyra utbildningar i syfte att skapa goda affärssedvänjor.

Till höger visas de områden som omfattas av PERI:s utbildning avseende goda affärssedvänjor.

PERI tar socialt ansvar

- Mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter och icke-diskriminering
- Donationer, sponsring och välgörenhet
- Lobbyverksamhet
- Miljöskydd
- Produktsäkerhet
- Säkerhet på arbetsplatsen

PERI har transparenta affärsrelationer

- Intressekonflikter
- Gåvor, representation och inbjudningar
- Förbud mot korruption
- Ställning som kund och kontakt med myndigheter
- Konsulter och ombud

PERI bedriver rättvis konkurrens

- Rättvis konkurrens
- Rättvisa upphandlingar
- Exportkontroll
- Förbud mot penningtvätt
- Kapitalmarknad

PERI skyddar information, affärshemligheter och affärstillgångar

- Skydd för privatlivet
- Skydd av know-how, patent, handels- och affärshemligheter
- IT-säkerhet
- Företagets förmögenhetsförvaltning
- Kommunikation och annonsering
- Användning av sociala medier och internetforum

**Form
Ställning
Plywood
Konstruktion**

www.peri.se

