



VI ÄR MED OCH BYGGER ETT HÅLLBART SVERIGE

PERI Sverige AB | 2023



PERI

PERI Sverige AB
Form Ställning Konstruktion

Postadress
Box 178, 301 05 Halmstad
Besöksadress
Sadelvägen 19, 302 62 Halmstad
SVERIGE

Telefon: +46 35 17 46 60
www.peri.se

Ett familjeföretag med en tydlig identitet

PERI grundades 1969 av Artur Schwörer och är idag en av världens största tillverkare av form- och ställningssystem. Det är en familjeägd koncern med huvudkontor i Weissenhorn, Tyskland. Idag finns 70 dotterbolag och 160 logistikcenter strategiskt placerade runt om i världen. Koncernen har ca 9500 anställda och omsätter dryga 20 miljarder kronor (2023).

PERI Sverige AB grundades 1993 och växer stadigt. Idag har vi över 160 anställda med en omsättning på ca. 476 miljoner SEK (2023). Med vår stora organisation i ryggen har vi nästan en obegränsad leveranskapacitet.

Vi gör byggandet enklare, säkrare och mer effektivt. Vår drivkraft är att erbjuda våra kunder bästa möjliga service – varje dag. Vi är ett modernt familjeägt företag med en unik företagskultur, vilket har gjort oss till marknadsledare när det gäller form- och ställningssystem.

Vi är med och bygger ett hållbart Sverige!



PERI Sverige - hållbara affärer för en gemensam framtid

I Sverige har PERI skapat en stark ställning på marknaden vi tycker att det är viktigt att bidra till samhällsutvecklingen så att människor effektivt kan ta sig till sina arbeten och att barn, ungdomar och vuxna har skolor och meningsfull sysselsättning att gå till. Våra lösningar bidrar i hög grad till ett effektivt samhällsbyggande både när gäller små projekt för privata bostäder till stora infrastrukturprojekt.

Vi strävar efter att skapa och upprätthålla byggnader och infrastruktur på ett sätt som tillgodoser dagens behov utan att kompromissa med framtida generationers möjligheter att tillgodose sina egna behov. Det handlar om att minimera miljöpåverkan, främja social rättvisa och ekonomisk livskraft. Hållbarhet inom byggsektorn omfattar effektiv användning av resurser, energieffektivitet, minimering av avfall, bevarande av biologisk mångfald och skapande av trygga och hälsosamma miljöer för både människor och samhällen. Genom att integrera dessa principer strävar vi mot att vara en drivkraft för en hållbar och ansvarsfull utveckling.



"Att vara med och bygga Sverige innebär inte bara att skapa vackra byggnader och strukturer av betong, utan även att vara en del i att bygga en hållbar framtid tillsammans där varje konstruktion är en investering i planetens och samhällets harmoni."



Vi är en del av vår gemensamma hållbara framtid

Begreppet hållbarhet står för respektfull användning av resurser och bevarande av dessa för framtida generationer. Förmågan att möta framtidens behov på hållbarhet, både ur ekonomiskt och miljömässigt perspektiv har hög prioritet och spelar en viktig roll i verksamheten hos PERI.

År 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030. En universell agenda innehållande 17 Globala mål för en ekonomisk, social och miljömässig hållbar utveckling. Vår uppdaterade hållbarhetspolicy för 2023 är en del av vårt bidrag till att stödja FN:s mål.

FN definierar hållbar utveckling som utveckling som tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina egna behov. Det innebär att balansera sociala, ekonomiska och miljömässiga hänsyn för att skapa en långsiktigt hållbar och rättvis framtid för alla.

Våra fokusmål

Vi på PERI har analyserat och kartlagt vår verksamhet för att hitta de utmaningar vi står inför i förhållande till de Globala målen. Därefter har vi tagit fram de tre av dessa sjutton mål som vi tycker är särskilt relevanta och som vi därav prioriterar lite extra.

Kvalitet och säkerhet

Vår materialpark måste hålla en hög kvalitet för att vi ska kunna leverera säkra produkter till våra kunder. Vi säkerställer att uthyrningsprodukter har rätt kvalitet innan de hyrs ut igen genom att arbeta efter vårt verksamhetssystem, enligt vilket alla produkter kontrolleras innan de hyrs ut igen. Om vi inte lyckas att upprätthålla en god kvalitet uppstår stora risker för att olyckor sker på byggarbetsplatserna. Byggsektorn är en mycket olycksdrabbad bransch och har många arbetsplatsolyckor, men inga olyckor har rapporterats där PERI:s material har varit en faktor.

Verksamhetssystemet säkerställer att olika arbetsmoment utförs på ett standardiserat sätt, vilket leder till en jämn kvalitet. Vårt verksamhetssystem och arbetssätt är certifierat enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015. 2023 genomförda vi uppföljningsrevisionen för ISO 9001 och 14001.

Tillsammans med våra kunder utvecklar vi både arbetssätt och våra produkter för att skapa säkrare arbetsplatser i hela Sverige. Våra kunders arbetsmiljö är lika viktig för oss som den är för dem. Vi strävar efter att förbättra våra produkter i samråd med våra kunder och sprida information om hur de ska användas. Vi är medlem i "Håll Nollan" som är en sammanslutning av företag som står för visionen noll olyckor i byggbranschen.

Hållbara medarbetare

I vår strävan efter att skapa en hållbar framtid fokuserar vi på PERI inte bara på miljöansvar och ekonomisk stabilitet, utan även på den värdefulla resurs som utgörs av våra medarbetare. Våra medarbetare är navet i vår organisation och deras välbefinnande, kompetensutveckling och engagemang är av hög prioritet för oss. Att arbetslivet och privatlivet hänger samman, och att välmående glada medarbetare bidrar till en lönsam och hållbart företag är väl känt. Vi på PERI arbetar löpande för att hitta åtgärder, aktiviteter och erbjudande som bidrar till detta.

Policys, riktlinjer och allmän information finns samlad i vår personalhandbok. Exempel på våra policys är arbetsmiljöpolicy, alkohol- och drogpolicy och likabehandlingspolicy.

Vi arbetar löpande för att arbetsförhållanden och arbetsmiljön ska anpassas så de lämpar sig för alla medarbetare oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsvariation, sexuell läggning eller ålder.

Miljö och klimat

PERIs engagemang för hållbarhet och miljöskydd återspeglas i vårt mål att aktivt bekämpa klimatförändringarna genom innovation och hållbara byggmetoder. Vi strävar efter att minska vår klimatpåverkan genom att implementera energieffektiva processer, minska utsläppen av växthusgaser och främja användningen av förnybara energikällor i alla våra verksamheter. Genom att utveckla och använda hållbara byggmaterial och tekniker bidrar vi till att bygga mer energieffektiva strukturer som står i harmoni med miljön. Vi är också engagerade i att främja kunskap och medvetenhet om klimatförändringarnas effekter inom industrin och strävar efter att driva på för en branschövergripande förändring mot mer hållbara byggpraxis. Vårt mål är att inte bara minska vår egen miljöpåverkan utan också att inspirera och möjliggöra för andra att bidra till en mer hållbar framtid.

Detta mål speglar en ambition att inte bara anpassa sig till de globala kraven på klimatåtgärder utan också att leda vägen inom byggsektorn genom att införa innovativa lösningar som kan minska miljöpåverkan och främja hållbarhet.

Vi mäter hur våra medarbetare mår

Sedan 2020 arbetar vi med medarbetarundersökningsplattformen Winningtemp där vi kan mäta, följa upp och förstå våra medarbetare. Via Winningtemps olika frågor kan vi följa organisationens rörelser, identifiera risker och områden som behövs förbättras samt sätta upp konkreta mål hur vi systematiskt kan utveckla oss. Åtta frågor skickas ut varann vecka i en app och via dashboards kan vi sedan följa utvecklingen. Den dialog som sedan görs i de olika teamen/avdelningarna kring frågorna och resultaten, skapar en gemensam syn vart vi är och vart vi är på väg. Via dessa möten skapas också ett forum för en öppen kommunikation och feedback. I de öppna fälten i enkäten ges också möjlighet att anonymt dela åsikter och idéer. I Winningtemp finns också frågor som rör trakasserier, kränkningar och mobbning, vilket ger oss som arbetsgivare en bra överblick över området. Vårt mål är att uppnå en nollversion där inga medarbetare ska känna sig kränkta på något sätt.

Kompetensutveckling

Genom att kontinuerligt investera i våra medarbetares kompetensutveckling strävar vi efter att inte bara möta dagens krav, utan också att vara rustade för framtidens utmaningar. Grunden för att arbeta strukturerat med området görs via vår kompetensförsörjningsplan.

Vi analyserar kontinuerligt hur vårt förväntade kompetensbehov ser ut i framtiden och var vi är idag för att minimera risken för tappad kompetens. Olika aktiviteter och åtgärdsplaner ska sedan hjälpa oss att nå våra mål.

Vi försöker aktivt arbeta med löpande lärande. Detta sker genom att ta vara på varandras kompetens i de vardagliga arbetsuppgifterna eller att ge nya utmaningar antingen inom den normala tjänsten eller i ett projekt eller uppgift utanför. Svårigheten med löpande lärande är att avsätta tid till en operativ vardag. Även om det löpande lärandet är att föredra så genomförs flera olika former av kompetensutvecklande utbildningar under året. Vi anordnar även flera "Lunch & Learn" via Teams där vi erbjuder våra medarbetare informativa och utvecklande föreläsningar med olika teman.

Vi väljer så ofta vi kan att hålla utbildningar och möten digitalt för att minska resandet och därmed påverkan på miljön. Genom olika former av lärande kan både vi som företag och våra medarbetare utvecklas.

Hälsa och välbefinnande

Genom olika erbjudanden och aktiviteter försöker vi bidra till våra medarbetares hälsa och välbefinnande. Vi har implementerat en rad åtgärder som främjar en hälsosam arbetskultur, bl a flexibla arbetstider och flexibel arbetsplats för att möta olika människors behov. Vi tror att vi genom dessa åtgärder minimerar risken för att medarbetarna ska uppleva en stressrelaterad arbetsmiljö. Med jämna mellanrum erbjuds hälsoundersökningar för alla medarbetare. Vi erbjuder även massage på arbetsplatsen samtidigt som vi upptill har ett friskvårdbidrag på 4000:-.

Under året hittar vi även på olika aktiviteter för att främja hälsa och skapa delaktighet. Under 2023 har vi bl a sprungit Blodomloppet, haft grupp-stretchning över Teams varje vecka samt haft en kontorskamp med pingisturnering.

"Vi är övertygade om, att genom att lyssna på våra medarbetare och agera på deras feedback skapar vi en arbetsmiljö som främjar hållbarhet på alla nivåer. Samtidigt skapas en naturlig delaktighet och en ökad teamkänsla."



Mångfald och sociala förhållanden

PERI strävar efter att vara en arbetsplats där varje medarbetare känner sig värderad och respekterad både professionellt och personligt. Vi tror fast på att en positiv och inkluderande arbetsmiljö direkt bidrar till våra anställdas välbefinnande och därmed till företagets övergripande framgång. Vi har en likabehandlingspolicy samt en mångfaldsgrupp som syftar till att arbeta med att utveckla området och ta initiativ till olika aktiviteter. En gång om året genomförs en mångfaldsvecka där mångfald och inkludering uppmärksammas lite extra. Vi arbetar aktivt för att eliminera alla former av diskriminering och trakasserier för att skapa en arbetsmiljö där alla kan trivas och prestera sitt bästa, oavsett bakgrund, kön, ålder, sexuell läggning, religion eller funktionsvariation. På PERI finns medarbetare från alla världens kontinenter och vi har regelbundet erbjudit svenskaundervisning till de som har dessa behov.

Vi arbetar också löpande för att öka andelen kvinnor i organisationen. Idag är andelen kvinnor 15% av de anställda och målet är att komma upp till 30% 2030.

Genom att skapa en arbetsplats där olika perspektiv, erfarenheter och bakgrunder uppmuntras och värderas, stärker vi vår förmåga att utvecklas och möta de utmaningar som branschen står inför.

Årligen görs lönekartläggningar för att undersöka om det finns en risk för diskriminering mellan könen.

I kartläggningen kan vi inte se att det finns några skillnader i lön som beror på om man är man eller kvinna.

Tabell antal anställda och kön: 2021, 2022, 2023

	Kvinnor			Män			Totalt		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Antal anställda	20,00	22,00	22,00	141,00	139,00	136,00	161,00	161,00	158,00
Ledningsgrupp	2,00	2,00	2,00	8,00	8,00	5,00	10,00	10,00	7,00
Medelålder	44,93	45,26	47,36	42,64	43,52	44,51	42,93	43,75	44,91



Grundtrygghet som medarbetare

Vi arbetar löpande med våra anställningsvillkor för att skapa en trygghet för våra medarbetare.

Vi har kollektivavtal som ger bra villkor och vi gör löpande benchmark mot omvärlden gällande våra övriga förmåner får att vara och bibehålla PERI som en attraktiv arbetsgivare.

I vårt systematiska arbetsmiljöarbete följer vi noga de lagar och regler som finns inom arbetsmiljöområdet t ex via riskbedömningar, skyddsronder och olika former av undersökningar och utbildningar. I vår skyddskommitté diskuteras arbetsmiljöfrågorna löpande och vi följer upp statistik, mål och utveckling. Sjukfrånvaron har en positiv trend 2023 efter ha ökat under pandemi-åren. Vårt mål är dock att ytterligare arbeta med sjukfrånvaron för att minska den ytterligare under 2024.

Vi värnar om värdiga arbetsförhållanden för alla som är involverade i vår verksamhet, inklusive våra anställda och leverantörer. Vi respekterar arbetstagarnas rättigheter till anständiga löner, säkra arbetsförhållanden och rätten att organisera sig fackligt.

Genom vårt arbete för mänskliga rättigheter fortsätter vi att sträva efter att vara en ansvarsfull och hållbar organisation. Vi har nolltolerans mot all form av barnarbete, tvångsarbete och diskriminering. Vi är medvetna om att respekt för mänskliga rättigheter är en kontinuerlig process som kräver engagemang, dialog och samarbete. Vi förbinder oss att fortsätta att utveckla och förbättra våra insatser för att främja mänskliga rättigheter både internt och externt och vi riskbedömer och utvärderar vårt arbete löpande.

Vi arbetar också för att stödja och stärka de samhällen där vi verkar genom olika initiativ.

PERI håller löpande kontakt med olika skolor och utbildningsprogram. Vi har bland annat ett fint samarbete med Högskolan i Halmstad och våra ingenjörer har årligen föredrag om hur processen med att platsgjuta betong går till. Vi bjuder också in studenterna på ett studiebesök hos oss, där de får lära sig mer om vårt material och samtidigt rent praktiskt få prova att använda det. Vi har också en nära kontakt med flera yrkeshögskolor och där vi vanligtvis erbjuder en så kallad LIA-praktik, framför allt inom teknikområdet. Det senaste året har vi haft två personer på LIA-praktik på teknikavdelningen. Under 2023 har PERI tillsammans med personalen tagit initiativ till att samla in pengar till forskning inom ett utvalt område. Personalen samlade privat in pengar och PERI lade in samma summa.

Klimatneutralitet

Vi har varit ett klimatneutralt företag sedan 2021 och köper 100 % grön el.

De CO2e-utsläpp som vi åsamkat har vi klimatkompenserat genom samarbetspartners i klimatarbete.

Se certifikat



Certifikat

Samarbetspartner
i klimatarbetet



Climate protection contribution

Climate contribution scope 1 and 2
emissions and business travel
2021 - 2023

Detta certifikat bekräftar finansieringen av klimatprojekt.

Koldioxidequivivalenter

98 126 460 kg

Klimatprojekt som stöds

Olika projekt

ClimatePartner-ID

17123-2112-1001

Via följande URL får ni mer information:

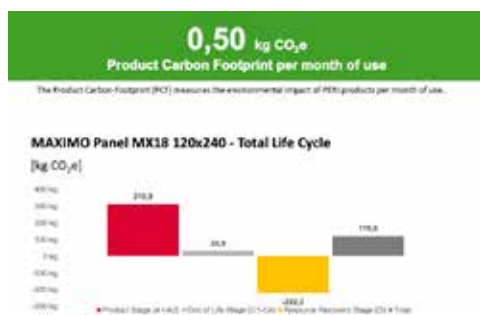
climatepartner.com/17123-2112-1001

Miljö och klimat

Vårt mål är ett hållbart byggande för våra kunder, att minska både vårt eget och våra kunders klimatavtryck genom hållbara lösningar. Vi är övertygade om att återbruka och senare återvinna är rätt steg för en hållbar framtid, att hyra material gör byggandet hållbart. Som grund för företagets miljöarbete ligger vår miljöcertifiering enligt ISO 14001:1 2015 och svensk lagstiftning. Vi har efter de senaste årens energikris identifierat flera risker som vi delvis har lyckats reducera. Vår anläggning i Halmstad värms upp med gas. Där har vi på grund av den reducerade tillgången på BIO-gas tvingats att köpa natur-gas. Det har lett till att vår koldioxidpåverkan har ökat. En diskussion har påbörjats om att byta till en mer miljövänlig uppvärmningsmetod i Halmstad.

Tillgången till elektrisk energi har under senaste åren varit begränsad. Vi har därför installerat solpaneler på vår anläggning i Halmstad. Den kommer att producera ca 170 000 kWh årligen vilket motsvarar en tredjedel av vår totala förbrukning av elektricitet. Vi köper enbart i elektricitet från förnybara källor, men på detta sätt bidrar vi till att göra mer miljövänlig elektricitet tillgänglig.

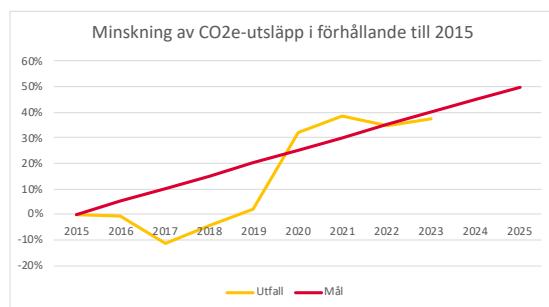
I förhållande till de krav som ställs för att vara certifierade har vi utfärdat policys och verksamhetsdokument för styrning av miljöarbetet. 90 % av våra kunder hyr vårt material, vilket medför att materialet har en stor utnyttjandegrad och att miljöpåverkan per användning minskar. På koncernnivå pågår arbetet med att ta fram CO₂-avtryck för alla våra produkter, vilket ger våra kunder förutsättningar att räkna på deras miljöpåverkan för olika projekt. Se exempel.



Vår plywood är certifierade enligt FSC som reglerar skogsbruket globalt och säkrar att skyddade arter inte hotas. Hållbarhet innebär att skogsbruket måste vara miljövänligt, socialt acceptabelt och ekonomiskt livskraftigt. Vi arbetar helt efter FSC regelverk och certifieringsrevision genomförs årligen.

Vår största miljöpåverkan kommer från energiförbrukning och miljöpåverkan är det vi vill reducera.

Redan 2015 satte vi ett mål att minska vårt CO₂e-utsläpp när det gäller energi för uppvärmning/kyla, el till maskiner och belysning samt drivmedel till truckar och tjänstefordon. Vi väljer att arbeta med detta både genom att effektivisera våra anläggningar och maskiner samt använda oss av renare energislag. Ett litet bakslag kom 2022, när vi inte kan köpa Biogas längre. Vi kommer att se en minskning kommande år då vi ökar andelen elfordon både bland tjänstebilar och truckar.



Transporter

Våra samarbetsavtal med transportbolag säkerställer att vi kan samlasta leveranser och returerna till och från olika kunder inom samma region. Det gör att vi får en hög utnyttjandegrad av transportererna. De samarbetspartners vi har valt är klassade enligt EURO 6 i sin lastbilspark och man byter systematiskt ut äldre bilar. För oss är det viktigt att även våra transportbolag är certifierade enligt 9001 och 14001 och vår avtalspartner i södra Sverige är dessutom medlemmar i Fair transport och i Q3. Våra transportpartners är utvärderade i vår leverantörsportal Ecovadis.

Energi och miljöpåverkan

Våra kontor och lager värms upp med biogas respektive fjärrvärme. Vi har minskat våra koldioxidkvalentutsläpp med 37% (basår 2015). Vårt mål är att minska utsläppen med 50% år 2025 och vi kommer att fortsätta att klimatkompensera för våra utsläpp.

Elektricitet till våra lokaler:

	kwh	kg CO2
2021	590028	Neutral
2022	600180	Neutral
2023	516554	Neutral

Tjänstebilar

I vår bilpolicy står att alla förare ska ha möjlighet att beställa elbilar eller el-hybrider. Koldioxidutsläppen mäts och dokumenteras. Vi har elstolpar och laddstationer på vår anläggning i Skogås samt flera laddstationer i Halmstad. Av PERI's 42 tjänstebilar är 22 elbilar eller el-hybrid bilar, det är en siffra som fortsätter växa.

	Liter	kg CO2
2021	47730	128481
2022	47039	124306
2023	51339	127053

Uppvärmning

Uppvärmning med biogas av lokalerna i Halmstad

	kwh	kg CO2
2021	270980	Neutral
2022	231474	45461
2023	231611	45488

Uppvärmning med fjärrvärme av lokalerna i Skogås.

	kwh	kg CO2
2021	452892	21195
2022	334994	12217
2023	313796	13713

Truckar

Vår uthyrningsverksamhet kräver flertalet truckar och vi har en plan för att byta ut alla dieseltruckar till elektriska truckar. Truckleverantörerna har svårt att förse marknaden med elektriska truckar i den utsträckningen marknaden vill ha, men vår plan är ha ersatt alla dieseltruckar med eltruckar till 2030. Vår dieselanvändning minskar fortlöpande, för närvarande är en tredjedel eldrivna truckar.

	Liter	kg CO2
2021	68632	183934
2022	66176	170734
2023	64721	152483



Avfallshantering

Hela vår affärsidé går ut på att återanvända vårt material, där vi kontrollerar och rengör materialet mellan varje kund. När materialet inte håller de kvalitéer det ska är det dags att återvinna det på bästa sätt. Återvunnet stål ger nytt stål till 25 % av energiförbrukningen jämfört med stål från jungfrulig råvara.

Vi samarbetar med etablerade företag i Sverige för återvinning i processen av allt avfall där även kontorsavfall sorteras och återvinns. Spillolja, ljuskällor, förbrukade batterier mm finns placerade i miljöskåp.

Byggbranschens färdplan

Riksdagen har beslutat att Sverige ska ha nettonollutsläpp av växthusgaser 2045. Därför har bygg- och anläggningssektorn samlats kring en gemensam färdplan mot en klimatneutral byggbransch, som tydliggör hur byggbranschen kan minska miljöpåverkan och bidra i omställningen till ett fossilfritt Sverige.

Vi siktar mot samma mål.

Några av dessa mål är:

2025: Utsläppen av växthusgaser visar en tydligt minskande trend.

2030: 50 procent minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)

2040: 75 procent minskade utsläpp av växthusgaser (jmf 2015)

2045: Netto nollutsläpp av växthusgaser

Motverkande av korruption

Vi på PERI har tydliga regler vi ska efterleva i kontakt med våra intressenter och alla anställda med kontakt till någon intressent genomgår en utbildning i etiskt bra beteende. Företaget har utbildningar och dokument i "Code of Conduct", "Donations & Sponsorships" och "Anti-Corruption Guideline", där etiskt bra beteende förklaras. Utbildningarna är ett måste att genomgå för att få ha kontakt med någon intressent och utbildningarna är giltiga i 2,5 år och skall därefter genomgå igen. Kontroll av att utbildningar som gått ut görs igen kontrolleras varje månad, vi har 100% av personalen utbildad. Risken för korruption minimeras också i företagets verksamhet genom att i så stor utsträckning som möjligt tillämpa fyra-ögons-principen vid signering och attestering, med en uttalad inställning att inga större beslut tas på egen hand. Alla kunder och leverantörer kontrolleras även enligt EU-direktivet om 'Sanctions Lists Screening' för att upptäcka eventuell kriminell verksamhet. Det är ungefär 400 bolag som fastnar i vår automatiska screening och där behöver vi göra en manuell kontroll av företaget.

Våra större leverantörer måste godkännas av Ecovadis, det är ett företag som kontrollerar andra företags verksamhet med avseende på: miljö, personal, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och antikorruption. Ecovadis gör en bedömning som visar i hur stor utsträckning företaget uppfyller bra beteende i dessa områden och förvandlar det till en procentsiffra. Vi arbetar med bolag som minst har bronsnivå på Ecovadis-bedömningen.

Nedan visas de områden som omfattas av PERI:s utbildning avseende goda affärssedvänjor.

Socialt ansvar

- Mänskliga rättigheter
- Lika möjligheter och icke-diskriminering
- Donationer, sponsring och välgörenhet
- Lobbyverksamhet
- Miljöskydd
- Produktsäkerhet
- Säkerhet på arbetsplatsen

Transparenta affärsrelationer

- Intressekonflikter
- Gåvor, representation och inbjudningar
- Förbud mot korruption
- Ställning som kund och kontakt med myndigheter
- Konsulter och ombud

Rättvis konkurrens

- Rättvis konkurrens
- Rättvisa upphandlingar
- Exportkontroll
- Förbud mot penningtvätt
- Kapitalmarknad

Skydd av information, affärshemligheter och affärstillgångar

- Skydd för privatlivet
- Skydd av know-how, patent, handels- och affärshemligheter
- IT-säkerhet
- Företagets förmögenhetsförvaltning
- Kommunikation och annonsering
- Användning av digitala kanaler

"Genom att aktivt motverka korruption säkerställer vi rättvisa processer och bygger en framtid där integritet ligger i varje fundament."



Som familjeföretag axlar vi ett ansvar

Sedan vi grundades för över 50 år sedan har vi jobbat efter ett hållbart entreprenörskap och gjort det till grunden för vårt företag.

Hållbarhet bidrar till vidareutveckling och tillväxt av vårt familjeföretag och tillför värde både för våra kunder, medarbetare och hela vår sociala miljö.

Vision

"Vi strävar efter att bli en ledande samarbetspartner för form- och ställnings-system – över hela landet."

Mission

"Vi gör byggandet enklare, säkrare och mer effektivt. Vår drivkraft är att erbjuda våra kunder bästa möjliga service – varje dag."



**Form
Ställning
Konstruktion**

www.peri.se